ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ПЯТИГОРСКА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

09.10.2017 г. Пятигорск № 4460

Об утверждении Порядка по осуществлению сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города-курорта Пятигорска

В соответствии со статьями 212 и 216 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ставропольского края от 11 декабря 2009 года № 92-кз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Ставропольском крае отдельными государственными полномочиями Российской Федерации, переданными для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, и отдельными государственными полномочиями Ставропольского края в области труда и социальной защиты отдельных категорий граждан», в целях осуществления представителями органов местного самоуправления города-курорта Пятигорска сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города-курорта Пятигорска, -

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города-курорта Пятигорска (далее - Порядок).

2. Муниципальному учреждению «Управление социальной поддержки населения администрации города Пятигорска» (Павленко Т.Н.):

2.1. Организовать работу по сбору и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города-курорта Пятигорска, в соответствии с Порядком.

2.2. Организовать доведение Порядка до работодателей города-курорта Пятигорска, независимо от их организационно-правовых форм, на информационных интернет ресурсах – официальном сайте муниципального

образования города-курорта Пятигорска и муниципального учреждения «Управление социальной поддержки населения администрации города Пятигорска».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Пятигорска Плесникову И.Т.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава города Пятигорска Л.Н. Травнев

Приложение
к постановлению администрации
города Пятигорска
от 09.10.2017 № 4460

ПОРЯДОК
по осуществлению сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города-курорта Пятигорска

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок в соответствии со статьями 212 и 216 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ставропольского края от 11 декабря 2009 года № 92-кз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Ставропольском крае отдельными государственными полномочиями Российской Федерации, переданными для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, и отдельными государственными полномочиями Ставропольского края в области труда и социальной защиты отдельных категорий граждан» определяет процедуру сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда (далее – информация), формы и сроки предоставления информации.

1.2. Порядок распространяется на работодателей (физических лиц, юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также на иные субъекты, наделенные правом заключать трудовые договоры в случаях, установленных федеральными законами), осуществляющих деятельность на территории города-курорта Пятигорска (далее – работодатели).

1.3. Целью Порядка является комплексная оценка системы управления охраной труда на территории города-курорта Пятигорска, выявление негативных тенденций и фактов, вызывающих изменения в сфере условий и охраны труда, определение неотложных и долгосрочных мер по улучшению условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, оказание работодателям методической помощи в организации работы по охране труда.

1.4. Уполномоченным органом по осуществлению сбора и обработки информации является муниципальное учреждение «Управление социальной поддержки населения администрации города Пятигорска» (далее – МУ «УСПН г. Пятигорска»).

2. Порядок осуществления сбора информации

2.1. Сбор информации осуществляется МУ «УСПН г. Пятигорска».

2.2. Работодатели предоставляют информацию в адрес МУ «УСПН г. Пятигорска» на бумажном или электронном носителе в следующие сроки:

за первое полугодие текущего года – до 01 июля текущего года;

за прошедший год – до 20 января следующего за ним года.

2.3. Информация о состоянии условий и охраны труда представляется работодателями по установленной форме «Экспертного опроса» и включает в себя:

информацию об управлении охраной труда;

сведения о вредных и опасных условиях труда;

сведения о предоставлении компенсаций работникам за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

информацию о результатах проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда);

информацию о прохождении обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;

информацию о затратах на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

2.4. Форма экспертного опроса утверждается МУ «УСПН г. Пятигорска» и размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах муниципального образования города-курорта Пятигорска и МУ «УСПН г. Пятигорска».

2.5. В случае возникновения затруднений при подготовке информации о состоянии условий и охраны труда, в том числе отсутствия организационных или материально-технических возможностей, работодатель или уполномоченное им лицо, вправе обратиться в МУ «УСПН г. Пятигорска» о подготовке им (уполномоченным им лицом) данной информации непосредственно в МУ «УСПН г. Пятигорска».

Данное обращение направляется работодателем (уполномоченным им лицом) не позднее 20 рабочих дней до наступления срока предоставления информации о состоянии условий и охраны труда.

В этом случае информация о состоянии условий и охраны труда готовится работодателем с участием специалистов, которые оказывают ему необходимую методическую помощь.

2.6. Работодатели несут ответственность за своевременное предоставление информации и ее достоверность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

3. Обработка информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей

3.1. Обработка информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей производится специалистом МУ «УСПН г. Пятигорска» в течение пяти рабочих дней с даты поступления информации в МУ «УСПН г. Пятигорска».

3.2. Обработка информации осуществляется по средством её группировки по видам экономической деятельности работодателей, в том числе

с использованием сведений, представленных работодателями в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.

Заместитель главы
администрации города Пятигорска,
управляющий делами
администрации города Пятигорска С.П. Фоменко