СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией города Пятигорска, ТО «Пятигорская городская Ассоциация профсоюзов» и Союзом работодателей СК «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в городе-курорте Пятигорске на 2019-2021 годы

Администрация города Пятигорска (далее – Администрация), ТО «Пятигорская городская Ассоциация профсоюзов» (далее - Профсоюз), и объединение рабо­тодателей СК «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в городе Пятигорске (далее - Рабо­тодатели), совместно именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым ко­дексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей», законами Став­ропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» и Соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2019-2021 годы и Решением Думы города-курорта Пятигорска «О городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании город-курорт Пятигорск» заключили настоящее соглашение на 2019-2021 годы (далее - Со­глашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и свя­занных с ними экономических отношений в городе-курорте Пятигорске и по­рядок совместных действий по их реализации.

Главными задачами на период действия Соглашения Стороны считают обеспече­ние устойчивого роста численности населения, повышение ожидаемой продолжительно­сти жизни, обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, снижение уровня бедности, улучшение жилищных условий, ускорение технологического развития города-курорта Пятигорска, увеличение количества организаций, осуществляющих технологические инновации, обеспечение ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и со­циальной сфере, обеспечение темпов экономического роста, не ниже среднекраевых, при сохранении макроэкономической стабильности, в том числе инфляции на уровне, не превышающем 4 процентов*,* развитие туристско-рекреационного комплекса города-курорта Пятигорска в качестве основы развития экономики территории в целом и других экономических комплексов в частности, создание условий для развития малого и среднего предпринимательства, обеспечение благоприятных условий осуществления деятельности самозанятыми гражданами, роста их доли в малом бизнесе.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач достигается за счет реали­зации мероприятий национальных проектов (программ), Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Стороны рассматривают настоящее Соглашение, как основной правовой акт, опре­деляющий механизм их взаимодействия на основе принципов социального партнерства.

Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства коллективно-договорного регулирования со­циально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и дого­воренности.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, являются основой для разра­ботки и заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений, кол­лективных договоров.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм соб­ственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минималь­ными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защи­щенности работников при заключении отраслевых соглашений и кол­лективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функцио­нирования бизнеса в городе-курорте Пятигорске.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Соглашения между Администрацией города, Профсоюзом и Работодателями.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных кон­сультаций в рамках городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Пятигорске (далее - Комиссия), в пределах установленных полномо­чий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предло­жения в адрес органов местного самоуправления, государственной власти Ставропольского края, профсоюзов, рабо­тодателей и добиваются их реализации.

Соглашение открыто для присоединения к нему других территориальных объединений профсоюзов и территориальных объединений работодателей и организаций города-курорта Пятигорска в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Настоящее Соглашение имеет прямое действие в случае отсутствия в организации (у хозяйствующего субъекта) коллективного договора.

Стороны обязуются информировать жителей города-курорта Пятигорска о ходе реали­зации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации.

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, преду­сматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2019 года и действует по 31 декабря 2021 года включительно.

**I. В области развития экономики**

**Стороны:**

1.1. Формируют эффективный механизм развития экономики города-курорта Пятигорска на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года

№ 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее национальные проекты (программы)), государственных программ Российской Федерации и государственных программ Ставропольского края.

1.2. Осуществляют в установленном порядке контроль за эффективным использо­ванием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие города-курорта Пятигорска.

1.3. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для спра­ведливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивают «равноудаленность» бизнеса от власти, прозрачность и гласность процедур закупок для муниципальных нужд.

1.4. Содействуют:

реализации государственной экономической политики в наращивании объема отгруженных товаров собственного производства по виду экономической деятельности «обрабатывающие производства» не менее 7,4 % в 2019 году, 8,3 % в 2020 году и 9,2 % в 2021 году за счет более эффективного использования имеющихся мощностей, внедрения нового оборудования, совершенствования технологических процессов и освоения новых рынков сбыта;

росту производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики;

созданию условий, улучшающих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности;

предотвращению нарушения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственно­сти организации, ее реорганизации.

1.5. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития города-курорта Пятигорска и проекта бюджета города на очередной финансовый год (в соответствии с перечнем показателей, указанным в приложении № 1 к настоящему Со­глашению) до внесения их в Думу города-курорта Пятигорска.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в части повышения уровня жизни граждан, обеспечения устойчи­вого роста экономики участвуют в разработке и обсуждении бюджетной политики, проек­та стратегии социально-экономического развития, обратив особое внимание на увеличение инве­стиций в инфраструктуру, высокотехнологичные отрасли, науку и социальную сферу.

1.6. Вносят, при необходимости, в адрес органов местного самоуправления города-курорта Пятигорска, органов государственной власти Ставропольского края, Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально­-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.7. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной молодежной поли­тики, в том числе направленных на вовлечение молодежи в предпринимательскую дея­тельность. Обеспечивают реализацию муниципальной программы города-курорта Пятигорска «Молодежная политика».

**Администрация и Работодатели:**

1.8. Осуществляют разработку и реализацию муниципальных проектов, стратегии социально-экономического разви­тия города-курорта Пятигорска, муниципальных программ города-курорта Пятигорска, бизнес-планов организаций, направленных на социально-экономическое развитие города.

1.9. Взаимодействуют при выявлении административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработке предложений по их устранению.

1.10. Обеспечивают развитие муниципально-частного партнерства.

1.11. Обеспечивают вовлечение средних и крупных предприятий базовых несырье­вых отраслей экономики в реализацию национальной программы в сфере повышения про­изводительности труда и поддержки занятости, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегиче­ских задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Администрация:

1.12. Содействует созданию новой конкурентоспособной экономики в городе-курорте Пятигорске.

1.13. Проводит мероприятия по противодействию коррупции.

1.14. Содействует участию представителей профсоюзов и работодателей в форми­ровании и реализации политики администрации в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на основе проведения взаимных консульта­ций и встреч, участия в работе коллегиальных органов, образованных при органах испол­нительной власти города-курорта Пятигорска, координационных советов, рабочих групп, в со­став которых включаются представили Работодателей и Профсоюзов по согласованию Сторон. Использует возможности Профсоюзов и Работодателей в обеспечении устойчи­вого развития экономики города-курорта Пятигорска.

1.15. Обеспечивает возможность участия представителей Профсоюзов и Работода­телей в заседаниях администрации, при обсуждении вопросов регулирования социально- трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.16. Координирует работу по инвестиционной привлекательности города. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

1.17. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвести­ционных проектов, предусматривающих создание новых рабочих мест и диверсификацию производства.

1.18. Не допускает задолженности по расчетам за поставленные товары, выполненные работы (услуги) по муниципальному заказу.

1.19. Осуществляет поддержку малого и среднего предпринима­тельства. Способствует развитию продовольственного рынка города-курорта Пятигорска.

1.20. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качествен­ными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продук­ции местных товаропроизводителей на региональный и внешний рынки.

1.21. По инициативе работодателей в состав конкурсных комиссий по отбору претендентов на получение мер муниципальной под­держки организациями реального сектора экономики могут включаться представители работодателей.

1.22. Ежегодно представляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета города за текущий год и проект бюджета города на очередной финансовый год до рассмотрения их в Думе города-курорта Пятигорска по направлениям, согласованным Сторонами.

1.23. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государст­венного управления» принимает меры по повышению качества предоставления государ­ственных и муниципальных услуг, в том числе обеспечивает их предоставление по прин­ципу «одного окна» на базе многофункционального центра предоставления государст­венных и муниципальных услуг в городе.

1.24. Обеспечивает внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сферах муниципального управления и оказания государственных и муниципальных услуг, в том числе в ин­тересах населения и субъектов малого и среднего предпринимательства, включая индиви­дуальных предпринимателей, создает условия для развития молодежного предпринима­тельства.

Работодатели:

1.25. Принимают участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.26. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономиче­ского роста организаций города-курорта Пятигорска, обновлению основных фондов, внедре­нию прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих повышение произво­дительности труда и выпуск конкурентоспособной продукции.

1.27. Участвуют в реализации национальных, приоритетных, муниципальных проектов (программ), стратегий соци­ально-экономического развития города, осуществляют предприниматель­скую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.28. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.29. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджет города-курорта Пятигорска, государственные внебюджетные фонды в соот­ветствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставрополь­ского края.

1.30. Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использо­ванию получаемых в установленном порядке средств бюджета Ставропольского края и местного бюджета в соответствии с условиями их предоставления.

1.31. Обеспечивают участие работников в заседаниях коллегиального органа управления организации.

1.32. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработ­ке бизнес-планов, антикризисных программ.

1.33. Признают преимущественное право профсоюзных организаций на заключе­ние коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работода­телей, предусмотренных Соглашением и коллективными договорами, на ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности организаций города-курорта Пятигорска.

1.34. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы.

1.35. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе ко­миссий при администрации города по вопросам, социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Профсоюзы:

1.36. Способствуют устойчивой работе организаций города, соблю­дению трудовой и технологической дисциплины, технике безопасности, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества про­дукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.37. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по защите социально-экономических прав и интересов работников.

1.38. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы.

1.39. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление пер­вичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организаци­ям в заключении коллективных договоров.

1.40. Добиваются включения в коллективные договоры в организациях одной от­расли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохра­нение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям трудового законодательства Российской Федерации.

1.41. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе ко­миссий при администрации города-курорта Пятигорска по вопросам, затрагивающим социаль­но-трудовые отношения.

1.42. Делегируют представителей работников, в органы управления организации.

**Профсоюзы и Работодатели:**

1.43. Проводят в организациях города обучение работников по пра­вовым и экономическим вопросам.

1.44. Участвуют в обсуждении и разработке проектов (программ), стратегий соци­ально-экономического развития города.

II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и снижения бедности населения

Стороны:

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение ре­альной заработной платы, обеспечения прав работников на достойный труд, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше прожиточного минимума трудоспособного населения

2.2. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной полити­ки» принимают меры по обеспечению ежегодного роста уровня реальной средней зара­ботной платы работников города-курорта Пятигорска.

2.3. Принимают меры по превышению доходов населения над уровнем инфляции и снижению доли населения с денежными доходами ниже величины прожиточного мини­мума, устанавливаемой в Ставропольском крае, в 2019 году до 11,4 %, в 2020 году до 11,18 %, в 2021 году до 10,97 процента.

2.4. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», повышения уровня реальной заработной платы в городе проводят регулярный мониторинг уровня медианной заработной платы, численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по поэтап­ному повышению их минимальной заработной платы до величины минимального (восста­новительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожи­точного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.

2.5. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (ба­зовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений города, получающих субсидии для финансово­го обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета города-курорта Пятигорска устанавливают в отраслевых со­глашениях минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессио­нальной квалификационной группы, а также долю тарифной части оплаты труда (возна­граждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 55 процентов.

2.6. На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным показателям проекта бюджета города на очередной финансо­вый год, в том числе по увеличению расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений, включая индексацию.

2.7. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квали­фикации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивают проведение ежегодного мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях города-курорта Пятигорска, мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимают меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.8. Проводят работу по содействию организации нормирования труда.

2.9. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности но заработной плате, придав этому процессу необратимый характер.

2.10. Проводят целенаправленную работу по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы работников организаций города.

2.11. Разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи. Участвуют в реализации государственных программ Ставрополь­ского края и ведомственных целевых программ, направленных на поддержку научной, творческой и предпринимательской деятельности молодежи. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях города.

2.12. Обеспечивают формирование системы мотивации граждан к здоровому обра­зу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

2.13. Обеспечивают создание для всех категорий и групп населения условий для занятия физической культурой и спортом, массовым спортом, в том числе повышения уровня обеспеченности населения объектами спорта, а также подготовка спортивного ре­зерва.

Администрация:

2.14. При формировании бюджета города на очередной финансовый год:

учитывает Единые рекомендации по системам оплаты труда работников организа­ций, финансируемых из федерального, регионального и местных бюджетов, утверждае­мые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отно­шений;

предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений с учетом ее повышения в размерах и сроки, предусмотренные указами Президен­та Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ставропольского края; включая индексацию.

2.15. Обеспечивает полное и своевременное финансовое обеспечение расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений, в том числе доплат за работу в сельской местности.

2.16. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений городав целях повышения качества муниципальных услуг (выполнение работ) и соответствия уровня оплаты труда качеству и результатам труда работников*,* в том числе устанавливает критерии и показатели эффективности работы муниципальных учреждений социальной сферы.

2.17. Осуществляет контроль за представлением муниципальными учреждениями социальной сферы полной, актуальной и достоверной информации о порядке предоставления ими социальных услуг, в том числе в электронной форме.

2.18. Ежеквартально осуществляет мониторинг уровня оплаты труда в муниципальных учреждениях.

2.19. Обеспечивает публикацию в средствах массовой информации города-курорта Пятигорскасведений о величине прожиточного минимума населения в Ставропольском крае.

2.20. Контролирует уровень социальной обеспеченности жителей города-курорта Пятигорскадля организации оказания адресной социальной поддержки малообеспеченным слоям населения*.*

2.21. Проводит реструктуризацию и реорганизацию муниципальных учреждений после предварительного анализа их социальных последствий и с учетом мнения Комиссии.

2.22. Осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края регулирование и контроль за ценами и тарифа­ми на услуги, реализуемые населению города, в пределах предоставлен­ных полномочий.

2.23. Осуществляет изменение условий предоставления социальных гарантий насе­лению города с учетом мнения сторон Комиссии.

2.24. Принимает меры по поддержке молодых семей, направленных на улучшение их жилищных условий.

Работодатели:

2.25. Принимают меры по повышению уровня реального содержания заработной платы работников путем ежегодной индексации заработной платы организаций не ниже уровня инфляции.

2.26. Принимают меры по приближению размера тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) к минимальному размеру оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.27. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. Не до­пускают дискриминации по отношению к работникам-совместителям и сезонным работ­никам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпус­ка, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их вы­плату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/100 ключе­вой ставки Центрального Банка Российской Федерации.

2.28. Информируют Администрацию и Профсоюзы ежеквартально о размерах заработной платы и ее задолженности, принимаемых мерах по ее погашению.

2.29. Привлекают иностранных работников для осуществления трудовой деятель­ности в своей организации только при условии обеспечения размера заработной платы ра­ботников, находящихся с ними в трудовых отношениях, не ниже среднемесячной заработ­ной платы, сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности Ставро­польского края по итогам прошлого года.

2.30. Принимают меры по созданию и функционированию корпоративных пенси­онных систем, заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в це­лях дополнительного пенсионного обеспечения работников, организует электронный до­кументооборот с органами ПФР.

2.31. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организа­ции сохраняют уровень заработной платы работников и их социальных гарантий, дейст­вовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

2.32. Обеспечивают безусловное соблюдение норм действующего законодательст­ва, в том числе, в части оформления трудовых отношений с работниками. Не допускают нелегальных и других неформальных форм трудовых отношений.

2.33. В целях сохранения кадрового потенциала в рамках действующего законода­тельства направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на куль­турно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии коллективными договорами и соглашениями.

Профсоюзы:

2.34. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой зара­ботной платы в организациях города. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятель­ности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения соответствующим органам муниципальных учреждений о рассмотрении условий оплаты труда в курируемых организациях и ходе выполнения заключаемых от­раслевых и территориальных соглашений.

2.35. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за пе­речислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, за расходо­ванием средств социального страхования. Инициируют создание в организациях города комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.36. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюз­ных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по городу-курорту Пятигорску обес­печивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного зако­нодательства.

2.37. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортив­ных мероприятий для молодежи. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высо­ких показателей в труде и учебе.

Профсоюзы и Работодатели:

2.38. В целях повышения реального содержания заработной платы принимают ме­ры по установлению в соглашениях и коллективных договорах размера тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) приближенного к минимальному размеру опла­ты труда, установленного федеральным законом.

2.39. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответ­ствие с территориальными, отраслевыми и настоящим Соглашением.

2.40. Принимают меры по включению в коллективные договоры обязательств, ус­танавливающих:

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не бо­лее чем 1:8;

долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработ­ной платы, но не менее 65 %;

порядок и сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

порядок и размер выплаты работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее тарифной ставки рабочего пер­вого разряда пропорционально соответствующему периоду;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

2.41. Создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Стороны:

3.1. Обеспечивают в рамках реализации государственной программы Ставрополь­ского края «Развитие сферы труда и занятости населения» содействие занятости населе­ния Ставропольского края и защите граждан, проживающих на территории города от безработицы.

3.2. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаим­ные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженно­сти, направленных на сохранение и создание рабочих мест, предотвращение массовых увольнений, осуществление опережающей профессиональной подготовки, переподготов­ки и повышения квалификации работников.

3.3. Содействуют реализации принципа приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации.

3.4. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов.

3.5. При принятии решения о ликвидации организации или ее реорганизации руко­водствуются следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численно­стью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 500 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности заня­тых от 501 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работников оп­ределяются в соглашениях и коллективных договорах.

3.6. Применяют результаты оценки эффективности использования иностранной ра­бочей силы в городе при принятии решений о целесообразности ее привле­чения и использования, соблюдая приоритетное право граждан Российской Федерации на трудоустройство.

3.7. Способствуют созданию на территории города условий для ле­гального ведения бизнеса, при которых исключено либо максимально затруднено осуще­ствление неформальной занятости населения.

Администрация:

3.8. Организует проведение ежегодного анализа динамики положения на рынке труда города (ввод новых рабочих мест, сохранение действующих рабочих мест) по отраслям экономики.

3.9. Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов на их соответст­вие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение ра­бочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта с участием Работодателей.

3.10. Своевременно и объективно информирует Стороны о положении на рынке труда в городе.

3.11. Совместно с ГКУ «Центр занятости населения» осуществляет контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установ­ленной квоты на территории города.

3.12. Информирует население города о положении на рынке труда города-курорта Пятигорска, в том числе посредством размещения информации на официаль­ном информационном Интернет-портале органов государственной власти Ставропольско­го края.

Работодатели:

3.13. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Феде­рации»:

при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причи­нам ликвидации организаций, сокращении численности или штата, переходе на неполный режим рабочего времени;

по своевременному информированию государственных казенных учреждений за­нятости населения города о наличии вакантных рабочих мест (должно­стей), в том числе в счет установленной квоты для инвалидов, отдельных категорий несо­вершеннолетних граждан и молодежи, о предстоящем высвобождении работников, введе­нии режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приоста­новке производства.

3.14. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

3.15. Определяют количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников.

3.16. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства ин­валидов.

3.17. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в преде­лах заквотированных для них рабочих мест с учетом следующих условий:

1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;

2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;

3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;

4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 51.

3.18. Обеспечивают на договорной основе временные рабочие места для трудоуст­ройства несовершеннолетних граждан в организациях всех форм собственности, в период летних каникул и в свободное от учебы время.

3.19.Обеспечивают приоритетное трудоустройство отечественных работников на вакантные рабочие места.

Профсоюзы:

3.20. Инициируют включение в коллективные договоры, соглашения следующих обязательств:

профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образова­нию работников в организации;

по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работни­ков;

по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокраще­нием штата (численности) организации, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудо­вым законодательством.

3.21. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.22. Осуществляют мониторинг неполной занятости в организациях, где имеются профсоюзные организации. Информируют о полученных данных органы службы занятости населения, контрольно-надзорные органы.

3.23. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штатов.

Работодатели и Профсоюзы:

3.24. Включают в коллективные договоры, отраслевые (межотраслевые) террито­риальные соглашения и реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, на­правленные на: сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых спе­циалистов, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх ус­тановленных законодательством Российской Федерации.

3.25. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных ус­ловий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков рабо­ты, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, про­фессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достой­ную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.26. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень органи­зационных или технологических условий, при которых в организации по инициативе ра­ботодателя может быть введен режим неполного рабочего дня или неполного рабочего времени для отдельных работников.

3.27. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возрас­та, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые присту­пающей к трудовой деятельности.

IV. В области развития кадрового потенциала

Стороны:

4.1. Осуществляют политику, направленную на формирование конкурентоспособ­ных трудовых ресурсов, обеспечивающих необходимый уровень квалификации работни­ков на основе внедрения профессиональных стандартов.

4.2. Обеспечивают рост числа высококвалифицированных работников, с тем, чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников.

4.3. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы поощрения и оценки заслуг человека труда через проведение различных конкурсов профессионального мастер­ства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами, наградами Ставропольского края и Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, чествуют лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, твор­честве, общественной деятельности.

4.4. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федера­ции» принимает меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.5. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по инфор­мированию населения Ставропольского края о состоянии рынка труда, возможностях тру­доустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессио­нального образования, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

4.6. Участвуют в организации и проведении краевых конкурсов профессионального мастерства, формируют предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно­-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современ­ных информационных технологий.

Администрация:

4.7. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и пред­ложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом реализа­ции национальных проектов (программ), государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ города-курорта Пятигорска, инвестиционных проектов.

4.8. Разрабатывает прогнозы потребности экономики города в рабо­чих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, в территори­альном разрезе по видам экономической деятельности, уровням профессионального обра­зования и направлениям подготовки (специальностям).

4.9. Содействует открытию на базе ведущих государственных образовательных организаций города, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования, ресурсных центров по профессиональ­ному обучению и дополнительному профессиональному образованию рабочих кадров и специалистов.

4.10. Содействует работе по совершенствованию и развитию системы профессио­нального обучения, дополнительного профессионального образования работников органи­заций города.

4.11. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях мало­го предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития города.

4.12. Обеспечивает создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая достижение 100-процентной доступности (к 2021 году) дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет.

Работодатели:

4.13. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогноз потребности ор­ганизаций в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в Администрацию города.

4.14. Участвуют в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экс­пертизе проектов профессиональных стандартов.

4.15. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образователь­ными организациями, организациями дополнительного профессионального образования по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций города, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся, мастеров производственного обучения; предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников; развитию ма­териально-технической базы профессиональных образовательных организаций и органи­заций дополнительного профессионального образования города.

4.16. Организуют внутрифирменное обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций города путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.17. С участием представительных органов работников разрабатывают планы- графики (программы) мероприятий по поэтапному переходу на профессиональные стан­дарты, включающие подготовку работников (профессиональное образование и профес­сиональное обучение), получение ими дополнительного профессионального образования, программы мероприятий для работников предпенсионного возраста, а также прохождение независимой оценки квалификации за счет собственных средств.

4.18. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работни­ков в организациях города. Активно используют потенциал наставничест­ва при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на про­изводстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

4.19. По окончании профессионального обучения на производстве организуют при­своение работникам квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии со­гласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих или профессиональным стандартам и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.20. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением на производст­ве, или обучающимся в интересах организации в организациях, осуществляющих образо­вательную деятельность, без отрыва от производства создание необходимых условий, со­хранение средней заработной платы на весь период обучения.

4.21. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должно­сти учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

4.22. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними тру­довых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

4.23. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и до­полнительное профессиональное образование персонала.

4.24. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профес­сионального развития.

4.25. Формируют резерв управленческих кадров в организациях города.

4.26. На договорной основе обеспечивают прием обучающихся в профессиональ­ных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образова­ния города-курорта Пятигорска для прохождения производственной практики в организациях города. Выделяют не менее 1 % рабочих мест для выпускников образова­тельных учреждений.

4.27. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80 % работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40-50 % работников, подлежащих высвобождению.

4.28. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, уста­навливают им доплаты;

определяют стипендиатов среди обучающихся профессиональных образовательных организаций и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств организаций;

обеспечивают обучающихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики;

оказывают помощь в подготовке образовательных организаций к новому учебному году и работе в зимних условиях.

4.29. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерст­ва в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению про­изводительности труда работников.

4.30. Участвуют в проведении краевых конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», во Всероссийских конкурсах «Лучший по профессии» и «Рос­сийская организация высокой социальной эффективности».

4.31. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, проводят «дни открытых дверей», проф­ориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразова­тельных учреждений с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

Профсоюзы:

4.32. Отстаивают при заключении отраслевых (межотраслевых) и территориаль­ных соглашений, коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабо­чих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намечаемых к уволь­нению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх уста­новленных законодательством Российской Федерации.

Профсоюзы и Работодатели:

4.33. Вносят предложения по совершенствованию регионального законодательст­ва, касающегося присвоения почетных званий, награждения ведомственными знаками от­личия, в том числе присвоения звания «Ветеран труда Ставропольского края».

4.34. В целях сохранения и развития кадрового потенциала повышения производи­тельности труда разрабатывают корпоративные программы по охране и укреплению здо­ровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

V. В области охраны труда и экологической безопасности

Стороны:

5.1. Участвуют в решении вопросов улучшения условий и охраны труда, промыш­ленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда, формирова­ния культуры безопасного труда.

5.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управ­ления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и эко­логической безопасностью, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей соз­давать и обеспечивать безопасные условия труда и стремление к нулевому травматизму.

5.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопро­сам соблюдения трудового законодательства, Федерального закона «О специальной оцен­ке условий труда», закона Ставропольского края «О ведомственном контроле за со­блюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержа­щих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образо­ваний Ставропольского края» иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Ставропольского края в области охраны труда.

5.4. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.5. Организуют и проводят ежегодные смотры-конкурсы среди организаций города, направленные на пропаганду охраны труда.

5.6. Обеспечивают непрерывную подготовку руководителей и работников органи­заций города по охране труда на основе современных технологий обуче­ния.

5.7. Реализуют превентивные меры, направленные на обеспечение лечебно­профилактического обслуживания и современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников организаций города, на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

5.8. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о со­стоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города.

5.9. Обеспечивают охват всех граждан профилактическими медицинскими осмот­рами не реже одного раза в год.

5.10. Проводят акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах» с применением метода экспресс тестирования на ВИЧ/СПИД.

5.11. Принимают меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, инфицированных ВИЧ.

5.12. Рассматривают на заседаниях Комиссии несчастные случаи на производстве, произошедшие со смертельным исходом и тяжелые несчастные случае произошедшие в организациях города.

Администрация:

5.13. Обеспечивает реализацию государственных программ по улучшению условий и охраны труда в Ставропольском крае.

5.14. Ежегодно проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях города. Информирует работодателей и профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях города.

5.15. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в области охраны труда. Содействует деятельности организаций города, оказываю­щих услуги в области охраны труда.

5.16. Совершенствует систему обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций города-курорта Пятигорска. Принимает меры по повышению качества обучения по охране труда в организациях города.

5.17. Оказывает содействие работодателям в реализации мероприятий «дорожной карты», направленных на профилактику производственного травматизма, разработке и внедрению программ «нулевого травматизма».

**Работодатели:**

5.18. Обеспечивают соблюдение государственных нормативных требований охра­ны труда.

5.19. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий и обеспе­чивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

5.20. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают ка­бинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

5.21. Обеспечивают соблюдение норм и условий предоставления работникам ком­пенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.22. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие небла­гоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

5.23. За счет собственных средств предусматривают профилактическое лечение ра­ботников, в том числе приобретение путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение тем из них, которые заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание работников, принимают меры по орга­низации общественного питания, включая горячее и диетическое.

5.24. В рамках реализации территориальной Программы ОМС организуют прове­дение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 1 рабочего дня 1 раз в год), для граждан предпенсионного возраста не менее 2 рабочих дней 1 раз в год.

5.25. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудо­устройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанно­стей.

5.26. Обеспечивают условия для осуществления государственного, ведомственного и общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства, в том числе представляют соответствующую информацию и документы.

5.27. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным (доверенным) лицам по охра­не труда профессиональных союзов и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов не менее 2 часов в неде­лю с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время реа­лизации их полномочий, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Проводят в организа­циях города «дни охраны труда».

5.28. Принимают меры по добровольному дополнительному страхованию работни­ков, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.29. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве.

5.30. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программы «нулевого травматизма».

5.31. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда, в том числе о результатах проведения специальной оценки условий труда в МУ «Управление социальной поддержки населения администрации города Пятигорска», осуществляющих отдельные государственные полномочия Ставропольского края в области охраны труда.

5.32. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

5.33. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в соответствии со статьей 147 Тру­дового кодекса Российской Федерации в размерах:

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - не менее 4 % оклада (ставки за­работной платы) работника;

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 8 % оклада (ставки за­работной платы) работника;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 12 % оклада (ставки за­работной платы) работника;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 24 % оклада (ставки за­работной платы) работника;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) -не менее 30 % оклада (ставки заработной платы) работника.

5.34. Устанавливают работникам, условия труда на рабочих местах которых по ре­зультатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, еже­годный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)- не менее 7 календарных дней;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 10 календарных дней;

подкласс 3 .4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 12 календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс)-не менее 14 календарных дней.

Профсоюзы:

5.35. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране тру­да, дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в условиях, не соот­ветствующих нормативам (гигиеническим нормативам) условий труда.

5.36. Вносят в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления гарантий и компенсаций за ра­боту с вредными и (или) опасными условиями труда; по определению критериев отбора организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (по проведению СОУТ, обуче­нию по охране труда, по приобретению средств индивидуальной и коллективной защиты, санитарной одежды, смывающих и обеззараживающих средств).

5.37. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших про­фессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юриди­ческую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

5.38. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предло­жения об устранении выявленных нарушений при осуществлении данного контроля, ин­формируют об этом соответствующие государственные органы.

5.39. Формируют комитеты (комиссии) по охране труда и вводят институт уполно­моченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов в организациях города, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

5.40. Информируют членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в городе, отдельных видах экономической деятельности города, организациях города, изменениях в трудовом законода­тельстве, в том числе посредством издания и распространения справочно-методической литературы по охране труда в организациях города.

5.41. Принимают участие в организации и проведении научно-практических кон­ференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

5.42. Участвуют в организации и проведении «дней охраны труда».

5.43. Оказывают содействие внедрению отечественного и зарубежного опыта рабо­ты по улучшению условий и охраны труда в организациях города.

5.44. Разрабатывают и внедряют механизм независимой экспертизы условий труда, осуществляют мониторинг и контроль качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях города.

VI. В области развития социального партнерства

Стороны:

6.1. Реализуют принципы социального партнерства.

6.2. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально- экономического развития города и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

6.3. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового [кодекса](consultantplus://offline/ref=9C3C85D7749369BDD785245683988D17CE438A8D295434B03540726A86N5o6F) Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов города-курорта Пятигорска по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.4. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального и муниципально-частного партнерства в городе-курорте Пятигорске.

6.5. Не реже 1 раза в год на заседаниях городской трехсторонней комиссии рассматривают ход и итоги реализации соглашений и коллективных договоров.

6.6. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории города, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм, в том числе, саморегулируемых организаций, а также представительств российских сетевых компаний и трансна­циональных компаний в систему социального партнерства.

6.7. Проводят разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере труда и соблюдении трудовых прав работников в виде круглых столов, семинаров-совещаний, публикаций в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъ­ектам малого и среднего предпринимательства.

6.8. Содействуют в рамках имеющихся полномочий развитию на территориальном уровне повышению эффективности деятельности органов социаль­ного партнерства: проводят совместное обу­чение представителей сторон по актуальным вопросам регулирования социально-­трудовых отношений, обеспечивают организационно-методическое сопровождение кол­лективно-договорного регулирования на всех уровнях социального партнерства.

6.9. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях города.

6.10. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовле­чения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы. Вклю­чают в коллективные договоры и соглашения критерии их выполнения по согласованным перечням социально-экономических показателей.

6.11. Проводят ежегодные конкурсы на лучшую организацию работы но развитию социального партнерства в сфере труда.

6.12. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, воз­никающих в области социально-трудовых отношений.

6.13. Официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разраба­тываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

6.14. Информируют друг друга о работе, проведенной по выполнению Соглашения и достигнутых результатах.

6.15. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

сторона проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных измене­ний;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон, переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.16. Каждая из Сторон после подписания Соглашения разрабатывает план меро­приятий по реализации принятых обязательств.

6.17. Разрабатывают при необходимости рекомендации Сторон Комиссии по соци­ально-трудовым вопросам.

Администрация:

6.18. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально- экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнера­ми проектов программ социально-экономического развития города.

6.19. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных право­вых актов города, ухудшающих социально-экономическое положение ра­ботников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.

6.20. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по во­просам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллектив­ных трудовых споров.

6.21. Проводит мониторинг и анализ заключения соглашений и коллективных договоров в организациях города-курорта Пятигорска, а также работы органов социального партнерства. Информацию о состоянии и развитии социального партнерства в городе размещает на официальном сайте орга­нов исполнительной власти города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ежегодно.

6.22.Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Администрации города-курорта Пятигорска, при рассмотрении вопросов в сфере труда.

6.23. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Администрации города, при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений.

6.24. Содействует реализации права работодателей на объединение, обеспечивает их участие в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально­-трудовых и экономических отношений. Оказывает поддержку объединениям работодате­лей как социально-ориентированным некоммерческим организациям. Создает условия стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

6.25. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой ин­формации, направленной на пропаганду достойного труда, системы социального партнер­ства власти, профсоюзов и работодателей по укреплению социально-трудовых отношений в городе.

**Работодатели:**

6.26. Содействуют созданию объединений работодателей на всех уровнях социаль­ного партнерства, участвующих в регулировании социально-трудовых отношений. Защи­щают права и охраняемые законом интересы своих членов (объединений работодателей, субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие органи­зации и прочих членов). Наделяют своих представителей полномочиями на ведение кол­лективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участие в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально­-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.27. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым ко­дексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях города-курорта Пятигорска.

6.28. Предоставляют неосвобожденным от основной работы членам выборных ор­ганов профсоюзных организаций время для участия в работе созываемых профессиональ­ными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов про­фессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением за ни­ми места работы (должности) и среднего заработка на время в размере не ниже средней заработной платы.

6.29. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы.

6.30. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных догово­ров и соглашений, создании комиссий по трудовым спорам в организациях города.

6.31. Представляют соглашения и коллективные договоры в соответствующие ор­ганы по труду для уведомительной регистрации.

Профсоюзы:

6.32. Проводят мероприятия по заключению коллективных договоров и соглаше­ний всех уровней.

6.33. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных догово­ров и соглашений.

6.34. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных ор­ганизаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заклю­чения коллективных договоров и соглашений.

6.35. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.36. Инициируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях города-курорта Пятигорска и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

6.37. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в орга­низациях города.

VII. Организация контроля за выполнением обязательств Соглашения

7.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами Соглаше­ния самостоятельно.

7.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся приложением № 2 к настоящему Со­глашению.

7.3. Стороны договорились считать отказ от присоединения к настоящему Согла­шению работодателей, осуществляющих деятельность на территории города-курорта Пятигорска, мотивированным при предоставлении ими соответствующих документов, отражаю­щих финансово-экономическое положение данного хозяйствующего субъекта, а также пе­речня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения.

7.4. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологи­ческого, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (предста­вительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодек­сом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглаше­ния с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

7.5. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

7.6. Текст Соглашения публикуется в газете «Пятигорская правда» после его подписания.

Текст Соглашения одобрен городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (протокол № 04-18 от 14.11.2018 года).

Глава города Пятигорска А.В.Скрипник

Председатель ТО «Пятигорская

городская Ассоциация профсоюзов» М.М. Акинфиева

Руководитель представительства

Союза работодателей СК «Конгресс

деловых кругов Ставрополья»

в городе Пятигорске Е.В. Щецов

Приложение № 1

к Соглашению

между администрацией города Пятигорска,

ТО «Пятигорская городская Ассоциация

профсоюзов» и объединением рабо­тодателей

СК «Конгресс деловых кругов Ставрополья»

в городе Пятигорске на 2019 – 2021 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГНОЗА**

**СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА-КУРОРТА**

**ПЯТИГОРСКА И ПРОЕКТА БЮДЖЕТА ГОРОДА-КУРОРТА ПЯТИГОРСКА**

**НА ОЧЕРЕДНОЙ ФИНАНСОВЫЙ ГОД, ПО КОТОРЫМ ПРОВОДЯТСЯ КОНСУЛЬТАЦИИ СТОРОН**

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития города-курорта Пятигорскаи проекта бюджета города-курорта Пятигорска, предлагаются следующие показатели прогноза социально-экономического развития города-курорта Пятигорска:

фонд заработной платы;

индексация оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и автономных учреждений города, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);

номинальная и реальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике города-курорта Пятигорска;

общая численность безработных;

уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;

уровень регистрируемой безработицы.

Показатели проекта бюджета города на очередной финансовый год:

расходы бюджета города на социальную сферу;

увеличение расходов бюджета города на социальную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;

финансовая помощь, получаемая городомиз краевого бюджета и ее доля в бюджете города-курорта Пятигорска*;*

доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджетагорода включая ее дифференциацию по отраслям;

сведения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений города-курорта Пятигорска, а также муниципальных бюджетных и автономных учреждений города, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);

объем средств бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости в городе-курорте Пятигорске.

Приложение № 2

к Соглашению

между администрацией города Пятигорска,

ТО «Пятигорская городская Ассоциация

профсоюзов» и объединением рабо­тодателей

СК «Конгресс деловых кругов Ставрополья»

в городе Пятигорске на 2019 – 2020 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ,**

**ПОДЛЕЖАЩИХ ОБСУЖДЕНИЮ**

**СТОРОНАМИ ПРИ ПОДВЕДЕНИИ ИТОГОВ**

**ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ**

1. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по всем видам экономической деятельности:

в соответствующих ценах, млн. руб.

индекс физического объема, процент к предыдущему году.

2. Объем отгруженных товаров собственного производства по виду экономической деятельности «обрабатывающие производства».

3. Расходы бюджета города-курорта Пятигорскана социальную сферу.

4. Объем средств федерального бюджета и бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости населения края в городе-курорте Пятигорске*.*

5. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.

6. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).

7. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).

8. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.

9. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе по видам экономической деятельности, руб.

10. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.

11. Среднемесячный размер начисленных пенсий, руб.

12. Отношение к величине прожиточного минимума среднемесячной заработной платы, среднего размера начисленных пенсий, процент.

13. Численность населения трудоспособного возраста, тыс. чел.

14. Численность занятых в экономике, тыс. чел.

15. Общая численность безработных, тыс. чел.

16. Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.

17. Уровень официально зарегистрированных безработных, процент.

18. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости, тыс. чел.

19. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиях труда, в т.ч. женщин, процент.

20. Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом, коэффициент частоты.

21. Доля (количество) законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренные Сторонами комиссии и принятые органами местного самоуправления города-курорта Пятигорска.

# 