

Информация

о кадровом обеспечении муниципального учреждения «Управление социальной поддержки населения администрации города Пятигорска»

Поступление на муниципальную службу и ее прохождение в муниципальном учреждении «Управление социальной поддержки населения администрации города Пятигорска» осуществляется в порядке, установленном:



Федеральным законом от 02.02.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»



Законом Ставропольского края от 24 декабря 2007 г. № 78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае»



Решением Думы города - курорта Пятигорска Ставропольского края от 26 июня 2009 г. № 64-44 ГД «Об утверждении Положения об отдельных вопросах муниципальной службы в городе - курорте Пятигорске»

на условиях трудового договора в соответствии с трудовым законодательством с учетом особенностей прохождения муниципальной службы.

В целях обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации к муниципальной службе, формирования наиболее квалифицированного кадрового состава муниципальной службы замещение вакантной должности муниципальной службы может проводиться на конкурсной основе.

Проведение конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы осуществляется в порядке, установленном Решением Думы города-курорта Пятигорска Ставропольского края от 26 июня 2009 г. № 64-44 ГД «Об утверждении Положения об отдельных вопросах муниципальной службы в городе-курорте Пятигорске».

Информацию по вопросу замещения вакантных должностей в муниципальном учреждении «Управление социальной поддержки населения администрации города Пятигорска» можно получить по телефону – 39-08-28.

**В настоящее время вакантных должностей в
Управлении нет.**

В соответствии с Федеральным законом, для замещения должностей муниципальной службы предъявляются квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

Группы должностей

Главная

Ведущая

Старшая

Младшая

К уровню профессионального

образования

высшее образование

Наличие профессионального образования

К стажу муницип-

пальной службы или к стажу работы по специальности

наличие стажа муниципальной службы не менее трех лет или не менее четырех лет стажа работ

наличие не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее трех лет стажа работы

без предъявления требований к стажу

В штатном расписании управления – 96 единиц, в том числе:

Муниципальные служащие

начальник Управления,

зам. начальника Управления, заведующий отделом,

главный специалист,

ведущий специалист, специалист 1 категории, специалист

74

Лица, не замещающие муниципальные должности и осуществляющие техническое обеспечение

экономист 1 категории,

бухгалтер 1 категории,

механик-водитель

10

Обслуживающий персонал

сторож 1 разряда,

вахтер 1 разряда,

уборщица 1 разряда

рабочий по обслуживанию здания 1 разряда,

дворник 1 разряда

12