

Создание безопасных условий труда, забота о здоровье работников (в частности, организация регулярной диспансеризации), обучение и переподготовка пенсионеров и предпенсионеров – эти и другие темы прозвучали на встрече. Долги по заработной плате в организациях и на предприятиях Пятигорска – еще один пункт повестки дня. - Этот вопрос у нас на постоянном контроле, - подчеркнула заместитель главы администрации города Инна Плесникова. – Работает специальная комиссия, организована межведомственная рабочая группа по снижению неформальной занятости и ликвидации задолженности по зарплате. Действует и комиссия по легализации заработной платы – мы регулярно приглашаем руководителей предприятий-должников, вместе выезжаем за заседания аналогичной комиссии в Правительстве края. В текущем году погашена задолженность по заработной плате на сумму 3 млн. 250 тысяч рублей перед 48 работниками. Вся работа по нарушениям трудового законодательства осуществляется в тесном контакте с Прокуратурой города и Налоговой инспекцией. Что касается профобучения работников предпенсионного возраста в организациях коммерческой сферы, затраты работодателя на это полностью компенсируются субсидиями Министерства труда и социальной защиты Ставропольского края. - То есть средства и возможности есть, механизм отработан. Не хватает заинтересованности работодателей, - констатирует Инна Плесникова. - При этом мы готовы предоставить всю необходимую информацию, разъяснять, консультировать. Центр занятости обеспечивает сопровождение любых процедур на весь период обучения работника. В этой связи стоит отметить: если изначально планировалось, что работники предпенсионного возраста для получения дополнительного профобразования будут выезжать за пределы Пятигорска, то теперь учиться они смогут и дистанционно.







© www.pyatigorsk.org