

Статьей 230.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) установлено, что каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии (в предусмотренных Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая на производстве) его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме (форма 9 приложения №1 к постановлению Минтруда России от 24 октября 2002 г. №73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»). При этом, исходя из содержания сведений данного журнала, подлежащих заполнению при регистрации несчастного случая, несчастные случаи регистрируются в нем последовательно, по мере их расследования и оформления актами формы Н-1.

Все зарегистрированные в организации несчастные случаи на производстве включаются в утвержденную Росстатом годовую форму федерального государственного статистического наблюдения за травматизмом на производстве, направляемую работодателем в органы статистики в установленном порядке и сроки.

Кроме того, в соответствии с вышеупомянутой статьей, копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), закончившихся смертью, вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего председателем комиссии (в предусмотренных Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая на производстве) направляются, в том числе, в соответствующую государственную инспекцию труда, а также в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

Следовательно, правовыми нормами статьи 230.1 Кодекса установлено, что учет несчастного случая у работодателя, а также направление копий соответствующих документов по указанному несчастному случаю в органы и организации,

предусмотренные данной статьей, должен осуществляться после утверждения работодателем (его представителем) акта о несчастном случае на производстве (форма Н-1).

Таким образом, в целях единообразного учета и анализа случаев производственного травматизма за учетную дату следует принимать дату