

## **Уважаемые руководители организаций!**

Управление труда и занятости населения Ставропольского края сообщает, что ежегодно, в рамках развития системы социального партнерства проводится краевой конкурс «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав работников».

### Задачами конкурса являются:

повышение эффективности и качества коллективного договора, как правового акта, регулирующего социально-трудовые отношения на уровне организации;

расширение сферы действия коллективных договоров;

усиление роли и социальной ответственности руководителей организаций в достижении высокой производительности труда, создании безопасных условий труда, повышении уровня жизни работников организаций;

увеличение количества организаций, входящих в созданные на федеральном, краевом, отраслевом и территориальном уровнях объединения работодателей;

сохранение и развитие социальной инфраструктуры организаций.

повышение эффективности и качества коллективного договора, как правового акта,

регулирующего социально-трудовые отношения на уровне организации;

расширение сферы действия коллективных договоров;

сохранение и развитие социальной инфраструктуры организаций.

Конкурс проводился в два этапа – на территориальном и краевом уровнях и по двум номинациям:

- среди коммерческих организаций всех форм собственности;

- среди некоммерческих организаций всех форм собственности.

В 2013 году для участия в конкурсе в управление труда и занятости населения Ставропольского края поступили заявки от 47 организаций (15 коммерческих организаций, 32 некоммерческие организации) из 24 территорий края.

Предварительное рассмотрение заявок участников конкурса осуществлялось специалистами управления труда и занятости населения Ставропольского края и Территориального объединения Федерации профсоюзов Ставропольского края.

В соответствии с Положением о *краевом конкурсе «Коллективный договор, эффективность*

*производства*

– основа защиты социально-трудовых прав работников» в 2013-2015 годах

победителями конкурса признаны организации, набравшие наибольшее количество

баллов путем их ранжирования по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой показателей и их значениями, составляющими критерии оценки.

В результате, среди коммерческих организаций всех форм собственности победителями и призерами конкурса признаны:

**Сельскохозяйственное закрытое акционерное общество «Радуга» поселка Радуга Новоалександровского района** – 1 место и денежная премия в размере 55 тыс. рублей.

Директор – Суров Владимир Сергеевич, председатель профкома – Казарцева Татьяна Ивановна.

Общая численность работников организации составляет 442 человека.

**Государственное унитарное предприятие Ставропольского края «Минераловодское дорожное ремонтно-строительное управление» села Лвокумка Минераловодского района** – 2 место и денежная премия в размере 40 тыс. рублей.

Директор – Чернов Александр Сергеевич, председатель профкома – Чумаков Евгений Александрович. Организация занимается строительством автомобильных дорог.

Общая численность работников организации составляет 311 человек. **Открытое акционерное общество «Северо-Кавказский научно-исследовательский проектный институт природных газов» города Ставрополя** – 3 место и денежная премия в размере 30 тыс. рублей.

Генеральный директор – Гасумов Рамиз Алиджавадович, председатель профкома – Лаврова Татьяна Алексеевна. Организация занимается проектированием, связанным со строительством инженерных сооружений, включая гидротехнические сооружения, проектированием движения транспортных потоков.

Общая численность работников организации составляет 453 человека.

Победителями и призерами конкурса среди некоммерческих организаций всех форм собственности признаны:

**Санаторно-курортное учреждение «Санаторий «Москва» города Кисловодска – 1 место и денежная премия в размере 55 тыс. рублей.**

Директор-главный врач – Ивашута Светлана Николаевна, председатель профкома – Кучерова Ольга Ивановна.

Общая численность работников организации составляет 278 человек.

**Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Ставропольский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья» города Ставрополя – 2 место и денежная премия в размере 40 тыс. рублей.**

Директор – Тютина Екатерина Алексеевна, председатель профкома – Невечера Галина Сергеевна.

Общая численность работников организации составляет 47 человек.

**Государственное казенное образовательное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом (смешанный) № 22» поселка Малосадовый Левокумского района – 3 место и денежная премия в размере 30 тыс. рублей.**

Директор – Авраменко Анатолий Петрович, председатель профкома – Нелюба Светлана Анатольевна.

Общая численность работников организации составляет 38 человек.

Итоги проведенного в 2013 году конкурса показали, что в Ставропольском крае достаточно организаций, которые могут заявить о своем передовом опыте в социально-трудовой сфере, презентовать свою деятельность в повышении социальной эффективности.